

ZARZĄDZENIE Nr 37/24
WÓJTA GMINY OSIE

z dnia 23 września 2024 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury
dla której organizatorem jest Gmina Osie**

Na podstawie art 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 i 721), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87), w związku z art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia z dnia 22 października 2015 r. Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Osie.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny.

§ 3. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę ustala się zgodnie z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i przyznawany jest w formie kwotowej.

§ 7. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i według zasad określonych

w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do korzystania ze świadczenia urlopowego.

§ 8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do korzystania ze świadczenia urlopowego.

§ 9. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego, według zasad określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Nagroda ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji kultury,
- 2) za sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
- 3) za osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w pkt 1,
- 4) jeżeli gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 5) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej, jeżeli w trakcie badanego roku naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Osie na wniosek sporządzony przez Skarbnika Gminy lub z własnej inicjatywy.

5. Wysokość nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Nagroda roczna przyznana przez Wójta Gminy Osie wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

7. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

8. Informację o przyznanej nagrodzie rocznej zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora instytucji.

§ 10. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest miesięcznie w terminie i w sposób określony w regulaminach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 11. Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, świadczenia dodatkowe oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków samorządowej instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 12. W okresie czasowej niezdolności do pracy, Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie wynikające z przepisów Kodeksu Pracy oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, rozporządzenia w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, a także przepisy Kodeksu pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

Michał Grabski

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora samorządowej instytucji kultury:

2. Nazwa samorządowej instytucji kultury:

3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody:

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto):

6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

1) oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.

2) oświadczenie Głównego Księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za rok za który może zostać przyznawana nagroda roczna.

.....
(pieczęć i czytelny podpis wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy Osie

.....
.....

.....
(data i podpis Wójta)