

**ZARZĄDZENIE NR 376/23**  
**WÓJTA GMINY OSIE**  
z dnia 28 czerwca 2023 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania Urzędu Gminy Osie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) , art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 272/22 Wójta Gminy Osie z dnia 19 kwietnia 2022. w sprawie regulaminu wynagradzania Urzędu Gminy Osie załącznik nr 1 i załącznik nr 2 otrzymują odpowiednio brzmienie określone w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

Załącznik Nr 1  
do zarządzenia

**WYKAZ STANOWISK, KATEGORIE ZASZEREGOWANIA,  
MAKSYMALNA STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ WYMAGANE  
KWALIFIKACJE NA OKREŚLONYCH STANOWISKACH**

L.p.	Stanowisko	Kategorie zaszerogowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
<b>A. Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>					
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XX	8	wyższe <sup>1</sup>	4
2.	Zastępca skarbnika gminy	XIV - XVII	6	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XVIII	6	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV - XVI	4	według odrębnych przepisów	
5.	Kierownik referatu	XIII - XVIII	7	wyższe <sup>1</sup>	4
6.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV - XVIII	6	według odrębnych przepisów	

7.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIV - XVIII	6	wyższe <sup>1</sup>	4
8.	Zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII-XVI	4	według odrębnych przepisów	
9.	Inspektor ochrony danych	XIV- XVI	4	według odrębnych przepisów	
<b>B. Stanowiska urzędnicze</b>					
1.	Inspektor	XII - XVI	4	wyższe <sup>1</sup> średnie <sup>2</sup>	3 5
2.	Podinspektor, Informatyk, Specjalista	X - XV	-	wyższe <sup>1</sup>	-
				średnie <sup>2</sup>	3
3.	Informatyk urzędu	XIII-XIV	-	wyższe <sup>1</sup>	-
				średnie <sup>2</sup>	3
4.	Księgowy Starszy referent	IX - XIII	-	średnie <sup>2</sup>	2
5.	Referent	VIII-XIII	-	średnie <sup>2</sup>	2
6.	Młodszy referent Młodszy księgowy	VII - XI	-	średnie <sup>2</sup>	-
<b>C. Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
1.	Sekretarka	IX - X	-	średnie <sup>2</sup>	-
2.	Kierownik kancelarii tajnej	VIII - X	-	średnie <sup>2</sup>	3
3.	Pomoc administracyjna	III - VIII	-	średnie <sup>2</sup>	-
4.	Palacz c.o. Robotnik Sprzątaczką	II - IX	-	podstawowe <sup>3</sup>	-
6.	Kierowca samochodu	IX-XI	-	wg odrębnych przepisów	-

<b>D. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII -XV	-	wyższe <sup>1</sup>	3
		XI -XIV	-	wyższe <sup>1</sup>	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XIII	-	średnie <sup>2</sup>	3
		VIII-XI	-	średnie <sup>2</sup>	2
		VII-X	-	średnie <sup>2</sup>	-

Załącznik Nr 2 do zarządzenia

**TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<b>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</b>	<b>MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO (W ZŁOTYCH)</b>
I	5200
II	5300
III	5400
IV	5500
V	5600
VI	5750
VII	5900
VIII	6050
IX	6200
X	6350
XI	6500
XII	6650
XIII	6800
XIV	7100
XV	7500
XVI	7900
XVII	8300
XVIII	8700
XIX	9100
XX	9400

§ 2. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez wyłożenie do wglądu w komórce kadrowej i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 lipca 2023 r.

**WÓJT**  
  
**Michał Grabski**